

 ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

 И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

 (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

 **Артемовская городская организация Профсоюза работников народного**

 **образования и науки Российской Федерации**

г. Артемовский 15.03.2021/ № 66

Руководителям учреждений,

председателям ППО

***О направлении отчета***

***о деятельности профсоюза за 2020 год***

Уважаемые коллеги!

 В соответствии с Регламентом выборных органов Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденным Постановлением Президиума Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 25.05.2020 № 6, направляю вам Отчет о деятельностиАртемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020 год. (Приложение).

Председатель Н.А. Тимофеева

Приложение

к письму Артемовской городской

организации Профсоюза

от 15.03.2021 № 66

**ОТЧЕТ**

**о деятельности Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020 год**

 Выполняя постановление XXI отчетно-выборной конференции Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2020 году выделялись следующие приоритетные направления деятельности:

 - увеличение численности Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

 - содействие повышению заработной платы педагогов, совершенствованию её структуры;

 - развитие социального партнерства в целях активизации деятельности профсоюзных организаций и увеличения их численности;

 - защита трудовых прав и интересов работников;

 - повышение правовой грамотности членов профсоюза и руководителей учреждений;

 - оптимизация работы Совета молодых педагогов. Введение системы наставничества педагогов с опытом и молодых специалистов.

По состоянию на 01.01.2021 численность Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации составляет 629 человек (40,2% численности работников).

В состав Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации входят 42 первичные профсоюзные организации. Число первичных профсоюзных организаций уменьшилось по сравнению в 2019 годом на 2 организации в связи с объединением ряда муниципальных образовательных учреждений МБДОУ № 21 и МБДОУ % 23; МБОУ «ООШ № 11 и МБОУ «СОШ № 16») в одно юридическое лицо, вследствие чего первичные профсоюзные организации были объединены. В 30 первичных профсоюзных организациях руководители учреждений являются членами профсоюза.

Составлен Реестр первичных профсоюзных организаций. В соответствии с Планом работы на 3 квартал 2020 года в сентябре 2020 года проведена сверка учетной документации членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций. Сверка учетной документации проходила трудно и в связи с санитарно-эпидемиологическими правилами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, и в связи с большой загруженностью председателей первичных профсоюзных организаций по выполнению педагогической работы. Ряд первичных профсоюзных организаций до сих пор не завершили эту работу (ППО.

Численный состав членов профсоюза не уменьшился по сравнению с 2019 годом (2019 год - 39,32%), но он недостаточный для реализации уставных задач. На чем мы теряем членов профсоюза?

1. Работники уходят на пенсию. В таком случае член профсоюза может оставаться в своей ППО. Но для этого с ним надо поговорить, оставить его в своей организации.

2. При переходе работника из одного образовательного учреждения в другое.

3. По собственному желанию. Как правило, что-то не устроило члена профсоюза.

4. По недостаточному понимаю руководителей учреждений роли и значимости профсоюзного движения.

За 2020 год вступили в профсоюз 43 человека. Это результат усилий и убеждения председателя ППО, акция «Ты нужен Профсоюзу! - Профсоюз нужен тебе».

В связи с этим отмечу работу председателей ППО: МКУ АГО «Центр обеспечения деятельности системы образования», МАОУ «СОШ № 12», МБОУ «СОШ № 6», ГАУ СО «Санаторий-профилакторий Юбилейный», МБДОУ № 13, МАОУ «Центр дополнительного образования «Фаворит», МАОУ «Лицей № 21», МАОУ ДО № 24; «Детская художественная школа», МБОУ «ООШ № 5», МБДОУ № 31, МБДОУ № 12, МАДОУ - Центр развития ребенка № 32.

Из 42 первичных профсоюзных организаций 13 (31%) имеют численность более 50% от числа сотрудников учреждения:

- ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный» - 100%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 4» - 91,30%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33» - 81,48%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30» - 80,56%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 40» - 76,47%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13» - 75%;

- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 5» - 73, 08%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15» - 63,79%;

- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» - 62,50%;

- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» - 60%;

- Муниципальное автономное образовательное учреждение Центр дополнительного образования «Фаворит» - 52,38%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 26» - 50%;

- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 38» - 50%.

Потенциал для увеличения численности членов профсоюза имеется у ППО: МБОУ «СОШ № 3», МБОУ «СОШ № 10», МБОУ «СОШ № 18», МАОУ «СОШ № 8», МБДОУ № 37, МАДОУ № 5, МБДОУ № 23, МБДОУ № 35, МБДОУ № 31.

В соответствии с Постановлением Областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации численность первичной профсоюзной организации должна составлять более 50%. Почему? Только при численности профсоюзной организации более 50% действия первичной профсоюзной организации могут распространяться на всех работников, а не только на членов профсоюза.

Председатель ППО должен использовать различные формы мотивации сотрудников для вступления в профсоюз. Самой распространенной формой являются индивидуальные беседы с подчеркиванием преимуществ, имеющихся у членов профсоюза, демонстрацией примеров из конкретной деятельности профсоюза учреждения, собрания трудового коллектива, коллективные профсоюзные дела, которые являются хорошим мотивационным примером. Для этого профсоюзная организация должна активно действовать. В данной ситуации все зависит от активной деятельности, чувства высокого долга, неравнодушия председателя ППО.

Учитывая данные мониторинга участия в профсоюзных делах за 2020 год значительные результаты отмечены у председателей ППО:

- МБОУ «СОШ № 4»; МБОУ «СОШ № 6»; МБОУ «СОШ № 7»; МБОУ «СОШ № 9»; МБОУ «СОШ № 16»; МБОУ «СОШ № 17»; МБДОУ № 4; МАДОУ № 5; МБДОУ № 7; МБДОУ № 12; МБДОУ № 15; МБДОУ № 30; МБДОУ № 31; МБДОУ № 33; МАОУ ЦДО «Фаворит»; МАОУ ДО № 24 «ДХШ».

 Самое главное в любой сфере деятельности - это люди. Нет людей-нет работы. Поэтому в докладе много внимания уделяется человеческому фактору.

 Задача по увеличению численности ППО не выполнена. А если учесть, что Областная организация Профсоюза настоятельно требует увеличение численности даже до 70%, то надо отметить, что мы в начале пути. Эта задача остается актуальной и на 2021 год.

 Благодаря высокому оптимизму большинства председателей, членов профсоюза, руководителей учреждений дел у нас в 2020 году было немало. Несмотря на сложную ситуацию разобщения, невозможности обсуждать и проводить мероприятия коллегиально, проведены следующие мероприятия:

 **1. Мероприятия, посвященные Дню образования профсоюзного движения на Урале.** Во многих учреждениях прошли торжественные собрания, выступления агитбригад, награждения активных членов профсоюза (ППО МБДОУ № 22», МБОУ «СОШ № 10», МАДОУ № 32, МБДОУ № 31, МБДОУ № 33 и других).

 2. Мы приняли участие **в XII Областном Фестивале творчества работников образования Свердловской области «Грани таланта-2020»,** посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, участниками которого стали 12 первичных профсоюзных организаций, 74 члена профсоюза: МБДОУ № 2, 5, 7, 10, 12, 15, 23, 31, 32, МАОУ ЦДО «Фаворит», МБОУ «СОШ № 9», МАОУ СОШ № 56.

 Лауреатами Областного фестиваля стали:

 **Номинация «Вокал: ансамбли, хоры»:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Название коллектива,****образовательная организация** | **Количество участников коллектива** | **Количество членов Профсоюза** | **Название номера** | **Результат**  |
| Ансамбль «Полюшко», МАДОУ № 5  | 6 | 6 | Песня «Дети войны». Музыка: О. Юдахина; Слова:И. Резника | **Лауреат** |

 **Номинация «Вокал: солисты»:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тимофеева А.М. МБДОУ № 10 | 1 | 1 | Песня «Рязанские мадонны» |  **Лауреат** |

**Номинация «Хореография»:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ансамбль «Огонек» МБДОУ № 15  | 6 | 6 | Танец «А зори здесь тихие» | **Лауреат** |

**Номинация «Декоративно-прикладное искусство»:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Романова Е.Г. МАОУ Центр дополнительного образования «Фаворит» | 1 | 1 | Фотоальбом «С Днем Победы». | **Лауреат** |

**Номинация «Художественное слово»:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Азясева А.А.МАОУ СОШ № 56 | 1 | 1 | Стихотворение собственного сочинения «Война».  | **Лауреат** |

 Лауреаты Фестиваля награждены денежными призами (9000 руб.), Дипломами Лауреата Областной организации Профсоюза; призеры- Дипломами Областной организации Профсоюза 1, 2, 3 степени.

 Все участники награждены, сертификатами Областной организации Профсоюза; ценными подарками Артемовской городской организации Профсоюза. На проведение Фестиваля израсходовано 17981 руб. из бюджета Артемовской городской организации Профсоюза, 9000 руб.- из бюджета Областной организации Профсоюза.

 3. Следующее событие: ППО приняли участие в **первомайской акции «Окна Первомая»** и акциях, посвященных75-летию Победы в Великой Отечественной войне «Окна Победы», «Сад Победы», Конкурсе патриотической песни, акции «Георгиевская ленточка» (МОУ СОШ (ООШ) № 2, 4, 5, 6, 7, 9, 16, 17; ДОУ № 1 ,4, 5, 7, 12, 13, 15, 21, 23, 26, 31, 32, 38, 40; МАОУ ДО № 24 «ДХШ». Было направлено достаточно много фотографий, коллажей с сюжетами этих акций.

 4. **Ветераны педагогического труда**, состоящие на учете в Артемовской городской организации Профсоюза, участвовали в городских мероприятиях, посвященных празднованию Дня Победы - конкурсных программах.

 5. **Приемка образовательных учреждений к новому учебному году.** Председатели ППО по рекомендации Обкома Профсоюза и Артемовской городской организации Профсоюза включены в состав комиссии по подготовке и приемке образовательных учреждений к новому учебному году. Предметом их деятельности стал контроль и оказание помощи руководителям по вопросам охраны труда. И эта работа сыграла определенную роль. Результатом стал перечень подготовленных по охране труда документов.

 6. **З0летие Общероссийского Профсоюза образования** отмечено торжественным собранием, посвященным этой дате. На собрании проведена учеба активистов, награждения грамотами, вручены премии председателям первичных профсоюзных организаций (13 человек - 19000 руб.). Председатели, имеющие численность профсоюзных организаций более 70%, получили денежные премии от Обкома Профсоюза (ППО ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный», МБДОУ № 13, МБДОУ № 4, МБОУ «СОШ № 7», МБДОУ «ООШ № 5», МБДОУ № 30, МБДОУ № 33).

 Завершилось торжественное собрание праздничным фуршетом.

 В знак празднования этой даты члены профсоюза участвовали в Областном профсоюзном конкурсе «Творим историю вместе».

 Председатель и Члены профсоюза МБДОУ № 5 провели конкурс эссе «Профсоюз-это мы». Работы направлены в методическую копилку Обкома Профсоюза и были напечатаны в новостной ленте сайта Обкома Профсоюза.

 В ППО МБДОУ № 12 подготовили рассказ об активистах профсоюзной организации.

 Председатели ППО МБДОУ № 33, ГАУ СО «Санаторий – профилакторий «Юбилейный», МБОУ «СОШ № 6» также направили в методическую копилку рассказ об активистах профсоюза.

 В ППО МАОУ № 24 «ДХШ» проведен конкурс творческих работ педагогов.

 Председатель ППО МБОУ «ООШ№ 5» подготовили праздничный сценарий профсоюзных конкурсов.

 7, **Акция «Ты нужен Профсоюзу! - Профсоюз нужен тебе!».** Это ежегодная областная акция, целью которой является привлечение в профсоюз новых членов. 43 человека были впервые приняты членами профсоюза.

 8. **Во Всемирный День охраны труда** 28 апреля 2020 года мы провели среди членов профсоюза тестирование на знание правил охраны труда (МОУ № 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 12, 16, 17, 19, 56; ДОУ № 2, 5, 7, 13, 15, 18, 23. 30, 3; МАОУ ДО № 24 «ДХШ». При подведении итогов теста выяснилось, что члены профсоюза знают правила безопасности на 75%. Самый высокий уровень знаний отмечен у членов профсоюза ППО МБДОУ № 15.

 В ППО проведены уроки безопасности, конкурсы рисунков «За безопасный труд», «Слава труду».

 9. В октябре прошел **День коллективных действий «За достойный труд».** В Администрации Артемовского городского округа прошла встреча с главой Артемовского городского округа. Обсуждались актуальные вопросы деятельности профсоюзных организаций, социально-экономического развития района. В профсоюзных организациях состоялись собрания, брифинги.

 10. **В День пенсионера** Свердловской области были приобретены подарки для 9 ветеранов педагогического труда. ППО также в доступных в тот период ограничениях формах поздравили своих ветеранов.

 **Но самая важная миссия профсоюза - это защита социально-трудовых прав и интересов работников.**

 **Действия Артемовской городской организации Профсоюза в этом направлении:**

 1. **Участие в судебных заседаниях** по восстановлению на работе незаконно уволенного работника. Выступление профсоюза на судах (их было 3) профсоюзной организации, представление доказательных аргументов в пользу работника, сыграли определенную роль в принятии решения суда: работник восстановлен на рабочем месте.

 2. В этом году будем **выступать в судах** по восстановлению прав работников дошкольного образования в связи с отказом Пенсионного фонда принимать к зачислению в стаж для начисления льготной пенсии период временного простоя образовательных учреждений во время пандемии коронавирусной инфекции. Преценденты уже есть.

3. За отчетный период в профсоюз было направлено **24 обращения** членов Профсоюза по различным вопросам социально-трудовых прав: незаконное увольнение работника, выплата денежного вознаграждения за классное руководство, организация питания учителей – выделение помещения для питания, организация работы в дистанционном режиме, выплата стимулирующих надбавок к заработной плате, характер работы комиссий по выплате стимулирующих надбавок и другие. Все вопросы были решены совместно с руководителями учреждений.

 4. Областной организацией Профсоюза по настоянию профсоюзных организаций внесена **Законодательная инициатива** о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Данная инициатива направлена на повышение заработной платы педагогов в соответствии с выполняемой учебной нагрузкой и предоставление первоочередного права педагогическим работникам для устройства детей в дошкольное образовательное учреждение. Проведена акция по голосованию за данную инициативу. В голосовании приняли участие 136 человек: 76 в общеобразовательных учреждениях, 60 - в дошкольных. Акция по голосованию продолжается до 1 мая 2021 года. Задача председателей ППО организовать голосование как членов профсоюза, так и не членов профсоюза, всех сотрудников, можно привлечь родителей.

**5. Оказание материальной помощи членам профсоюза.** Порядок и размеры оказания материальной помощи членам профсоюза установлены Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза и базовой таблицей размеров материальной помощи. утвержденными Постановлением Президиума Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 03.12.2019 № 1. В Положении указан перечень оснований оказания материальной помощи, предоставляемых документов, размеры материальной помощи по каждому основанию.

Расходы на оказание материальной помощи заложены в профсоюзном бюджете Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и первичных профсоюзных организаций.

Основанием для оказания материальной помощи  является личное заявление члена Профсоюза, в котором указывается причина, по которой он обращается в профсоюзную организацию за оказанием материальной помощи; документы, подтверждающие причину обращения (справки, свидетельства, документы); рецепты и кассовые чеки для приобретения дорогостоящих лекарств, выписки из решений профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций. Президиум Артемовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации рассматривает документы и принимает решение о выделении материальной помощи члену профсоюза.

В зависимости от причин обращения за отчетный период оказана материальная помощь:

 - в связи с заболеванием –4 членам профсоюза;

- в связи со смертью близких родственников –7 членам профсоюза;

 - в связи с трудным материальным положением-11 членам профсоюза.

На оказание материальной помощи выделено 81200 рублей. Одна из работниц, член профсоюза, по причине трудного материального положения получила материальную помощь в размере 28000 рублей: 3000 рублей-из бюджета Артемовской городской организации Профсоюза и 25000 рублей-из бюджета Областной организации Профсоюза. В данном случае проявилась настойчивая убедительная работа председателя первичной профсоюзной организации и главного бухгалтера Артемовской городской организации Профсоюза.

Материальная помощь оказана членам профсоюза: МБДОУ № 31(5 человек), 33, 15 (2 человека), 30, 21; СОШ № 12, 10, 56, 6 (2 человека), 8, 21, 3 (2 человека); МАОУ ЦДО «Фаворит», МКУ АГО «ЦОДСО».

6. **Поощрение членов Профсоюза: награждение грамотами, благодарственными письмами и премирование.** В 2020 году по представлению Артемовской городской организации Профсоюза 2 члена профсоюза: руководитель МБДОУ № 31 и председатель ППО № 21, 9 ветеранов педагогического труда получили грамоты главы Артемовского городского округа.

По решению Президиума Артемовской городской организации Профсоюза 4 председателя первичных профсоюзных организаций: МБДОУ № 4, МАДОУ № 5, МБДОУ № 31, МБОУ «ООШ № 5» - награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами Областной организации Профсоюза.

В течение 2020 года по представлениям первичных профсоюзных организаций 42 члена профсоюза получили грамоты Артемовской городской организации Профсоюза.

В коллективных договорах ППО должно быть предусмотрено поощрение члена профсоюза денежной премией в связи с награждением грамотам разного уровня.

42 члена профсоюза: председатели ППО, 4 социальных партнера (руководители МБДОУ № 4, МБДОУ № 15, ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный», МБДОУ № 31), 2 члена Президиума были поощрены денежными премиями Артемовской городской организации Профсоюза. Премиальный фонд при этом составил 75000 рублей.

 **7. Организация отдыха и оздоровления членов профсоюза:**

7.1. Предоставление членам профсоюза оздоровительных путевок в ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный». Стоимость путевки для члена профсоюза составляет 6000 руб., в то время как не члены профсоюза оплачивают за такую же путевку 20000 рублей. За 2020 год в ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный» отдохнули 13 членов профсоюза. Надо помнить при этом, что санаторий некоторое время не работал в связи с ограничениями. Потребность в путевках есть. Уровень организации отдыха и оздоровления в ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный» достаточно высокий.

К тому же Артемовская городская организация Профсоюза возмещает часть затрат на приобретение оздоровительных путевок в ГАУ СО «Санаторий-профилакторий «Юбилейный». Работающим членам профсоюза компенсируются расходы в сумме 1400 руб. В 2020 году компенсация выдана 7 членам профсоюза на сумму 9800 руб. из бюджета Артемовской городской организации Профсоюза.

7.2. Приобретение санаторных путевок членам профсоюза на курорты РФ: курорты и санатории Свердловской области; востребуемы направления Крыма и Ставропольского края (Кисловодск, Пятигорск, Ессентуки). При этом стоимость путевки для члена профсоюза и членов его семьи снижается на 20%.

7.3. Проект «Образовательный туризм». Президиумом Артемовской городской организации Профсоюза утвержден проект Образовательный туризм». Согласно проекту профсоюзные организацию могут заявиться на финансовую поддержку при организации образовательных поездок в музеи, театры, культурно-познавательные комплексы Свердловской области.

 **8. Профсоюзные проверки как форма защиты трудовых прав работников.** В течение года проведены областные проверки: «Выплата за классное руководство», «Порядок и условия распределения стимулирующих выплат разным категориям работников (руководители, педагоги, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал) стимулирующих выплат». По вопросу распределения стимулирующих выплат выявлено много нарушений: не все категории работников получают выплаты, непонятен режим и характер работы членов комиссии по распределению стимулирующих выплат. Педагоги высказывают обиды о необъективном подходе к распределению стимулирующих выплат. Именно по этому вопросу поступает больше всего обращений в Артемовскую городскую организацию Профсоюза.

 В марте-апреле по поручению Областной организации Профсоюза проводится проверка по распределению стимулирующих выплат. Президиум Артемовской городской организации Профсоюза определит перечень организаций, которые будет проверять внештатный правовой инспектор труда. В каждой ППО эту работу должны провести инспекторы по правовым вопросам.
 В ППО БУДУТ направлены рекомендации по проведению проверки. Проверки проводить требуется принципиально. Иначе зачем их проводить. По итогам проверок, которые были проведены ранее, было видно, кто принципиально решает поставленные вопросы, а кто-формально.

 Контрольные функции Профсоюза определены Статьей 19 «Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде» Федерального закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»:

 »Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

 Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения».

 **9. Деятельность по охране труда**

 1. С 01.01.2021 вступили в действие **новые правила по охране труда**. Но в 2020 году проведена большая работа по приведению в соответствие с нормативными требованиями документов по охране труда. Основная база нормативных документов создана. На конец марта назначено обучение руководителей и комиссий по охране труда. После этого предстоит работа по внесению изменений в нормативные документы.

 В 2020 году 4 первичные профсоюзные организации: МБДОУ № 15, МАДОУ № 5, МБДОУ «СОШ№ 7» и МБОУ «СОШ № 18» - прошли документарную проверку Областной организации Профсоюза по вопросам соблюдения работодателями законодательства об охране труда. Юристы Областной организации Профсоюза отметили достаточно высокий уровень содержания документов по охране труда в данных образовательных учреждениях.

 2. Кроме того в 18 ППО Артемовской городской организацией Профсоюза была проведена проверка по вопросам соблюдения работодателями законодательства об охране труда. Составлены акты по результатам проведения проверки, выявлены нарушения и предъявлено требование об устранении замечаний. Нарушения были устранены. Еще несколько ППО получат акты по результатам проверки в ближайшее время.

 **10. Работа с молодыми педагогами.** Цель этой работы - закрепить молодых специалистов в образовательных учреждениях Артемовского городского округа. При Артемовской городской организации Профсоюза создан Совет молодых педагогов, председателем которого является учитель МАОУ СОШ № 56. Куратор СМП – член Президиума Артемовской городской организации Профсоюза. В 2020 году члены СМП МАОУ СОШ № 56 и куратор прошли обучение в рамках Областного семинара «Зимняя школа». В настоящее время Совет молодых педагогов готовится к участию в Областном Фестивале команд советов молодых педагогов.

 **11. Социальное партнерство.** Чтобы добиться успеха в профсоюзной работе, необходимо выстраивать систему социального партнерства. В этой сфере есть проблемы. Не везде руководители прислушиваются к председателям ППО, препятствуют работе профсоюза, происходят конфликты. Как правило, так происходит там, где руководитель организации не является членом профсоюза.

 Социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

 В нашем случае сторонами партнерства являются работники и руководители учреждений, в которых имеются ППО.

 Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса. Оно служит действенным инструментом в профсоюзной работе. Основными принципами социального партнерства являются:

**1) равноправие сторон;**

**2) уважение и учет интересов сторон;**

**3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;**

 4) содействие в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

**5) соблюдение сторонами законов и иных нормативных правовых актов;**

6) полномочность представителей сторон;

 7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

 8) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

9) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

 **10) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;**

 **11) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;**

 **12) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.**

 Социальное партнерство осуществляется в формах:

 1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;

 2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;

 3) участия работников в управлении организацией;

 4) участия представителей профсоюзов и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

 Особое место в системе социального партнерства занимает коллективный договор. Нельзя подходить к заключению коллективного договора формально. Создаются комиссии, прорабатывается каждый пункт договора, особенно, что касается материального стимулирования и социальных гарантий. Необходимо руководствоваться при этом нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Затем Коллективный договор выносится на обсуждение трудового коллектива.

 Особенно болезненно в коллективе воспринимается распределение стимулирующего фонда. Иногда можно услышать и такое: «Как директор поставит, так и будет».

 Большая ответственность лежит здесь на председателях ППО, которые должны быть членами комиссий по распределению стимулирующего фонда.

 Действительно, переговоры с партнерами нередко приобретают характер ультиматума, а не социального диалога. Даже социологические данные показывают, что в России низка терпимость людей друг другу: лишь 16% граждан способны воспринимать позиции и действия, которые им не по душе.

 Надо строить социальный диалог с администрацией на взаимоуважении. Совместно обсуждать распределение учебной нагрузки, стимулирующего фонда, достаточно серьезное внимание уделять созданию безопасных и комфортных условий труда.

 К вопросам социального партнерства относятся также вопросы проведения спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, совместных праздников, юбилейных дней рождения, поддерживать связь с ветеранами педагогического труда.

 Социальное партнерство в нынешних условиях является главным рычагом социально-трудовых отношений, позволяющим эффективно регулировать ситуации в учреждении.

 **12. Информационное и правовое обеспечение деятельности профсоюза.** Лучшая защита прав и интересов работников – информация. Успешной деятельности профсоюзной организации любого уровня способствует создание четкой системы информационной работы, которая эффективно функционирует и быстро реагирует на все изменения внутренней и внешней среды.

 Информационная работа в профсоюзной организации имеет свою специфику. Она требует и профессиональных знаний, и увлеченного, заинтересованного отношения к делу, творческого подхода. Главная цель этой работы – **добиться общественного признания профсоюзов в целом** и каждой конкретной организации в отдельности, используя нестандартные методы ведения информационно-пропагандистской работы как мощного мотивирующего фактора.

 Решению задачи создания эффективной системы информационного обеспечения способствует, в первую очередь, единая система обучения профсоюзных работников, ответственных за то или иное направление, Такой курс призван  сломать существующие стереотипы общественного сознания в отношении роли профсоюзов и результатов их деятельности.

 Первейшая обязанность профсоюзов - распространение информации о конкретных делах профсоюзов, основанной на честном, содержательном и критическом анализе их работы. Только такая информация, доступная и понятная членам профсоюзов, воспринятая ими, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы.

 Информационные ресурсы Артемовской городской организации Профсоюза:

 **1. На уровне Артемовской городской организации Профсоюза работают такие формы информационного обеспечения профсоюзной деятельности, взаимодействия с первичными профсоюзными организациями и руководителями учреждений:**

 - оказание методической и консультационной помощи ППО;

 - проведение обучающих семинаров. В феврале 2020 года был проведен большой обучающий семинар председателей ППО;

 - размещение статей в СМИ (4 статьи в газетах «Артемовский рабочий», «Все будет», 7 статей на сайте Областной организации Профсоюза);

 - компьютерные сети.

 - информирование о мероприятиях, проводимых в профсоюзе;

 - оперативное распространение информации, обзоров изменений в законодательстве, полученной от Областной организации Профсоюза;

 - распространение газеты Областной организации Профсоюза «Учись учиться»

 - регулярная передача информации в ППО: в 2020 году в адрес ППО было направлено 197 информационных писем Артемовской городской организации Профсоюза:

 - обучение Областной организацией Профсоюза профсоюзного актива: председателей территориальной организации профсоюза, председателей ППО, внештатного технического инспектора труда, внештатного правового инспектора, председателя Совета молодых педагогов по вопросам профсоюзной деятельности

 **2. На уровне ППО:**

 - постоянное информирование членов профсоюза о деятельности организации;

 - оформление информационных стендов, уголков;

 - формирование позитивного настроения.

 - Интернет (официальные сайты профорганизаций), странички в соцсетях;

 - агитационные листовки и плакаты.

 - информационные собрания.

 На практике часто наблюдается несоответствие предоставляемой информации интересу. Делаем акцент на освещение культмассовых и спортивных мероприятий, предоставление матпомощи, льгот, выполнение коллективного договора, улучшение условий труда, а люди хотят знать о состоянии профсоюзного членства, возможности участвовать в деятельности выборных органов, управлении организацией, взаимоотношениях с вышестоящей организацией, расходовании профсоюзного бюджета.

 В любом случае необходимо постоянно обновлять наглядную агитацию, отражать конкретные дела, подтверждающие, что профсоюз – это активная, действенная и серьезная организация.

 **Выводы:** 1. Артемовская городская организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации находятся в процессе развития.

 2. Для обеспечения более эффективной работы необходимо каждому председателю ППО выполнять профсоюзную работу с чувством высокого долга: реагировать на информацию Артемовской городской организации Профсоюза, развивать социальное партнерство с руководителем учреждения, информировать о все х делах членов профсоюза, проявлять к ним внимание и заботу.

 **Задачи Артемовской городской организации Профсоюза на 2021 год:**

 - консолидация усилий на достижение результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

 - обеспечение численного роста и организационное укрепление Артемовской городской организации Профсоюза;

 - усиление роли социального партнерства и повышение эффективности работы по данному направлению;

 - совершенствование форм и методов информационной и внутрисоюзной работы;

 - повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий;

 - развитие молодежного направления в Артемовской городской организации Профсоюза, организация работы Совета молодых педагогов.